

Besançon, le 28 septembre 2026

OFFRE D'EMPLOI CHEF DE SERVICE SECTEUR ENFANCE FAMILLE

L'association ADDSEA Sauvegarde Bourgogne Franche Comté, reconnue d'utilité sociale, fonde depuis 60 ans son action au travers de la conquête de l'autonomie, du respect, de la dignité et de la consolidation des droits des publics accompagnés.

Grâce à ses 4 secteurs, 22 établissements et plus de 600 salariés répartis sur l'ensemble de la Bourgogne Franche-Comté, elle exerce des missions de service public auprès de personnes en difficultés.

Vous souhaitez intégrer une association humaine, évoluer au sein d'une structure active et être partenaire du soutien à nos usagers ?

Nous recherchons dans le cadre de notre secteur enfance famille :

UN CHEF DE SERVICE CENTRE EDUCATIF L'ACCUEIL (H/F)

LE SECTEUR ENFANCE FAMILLE : QUI SOMMES-NOUS ?

Le secteur Enfance Famille de l'association ADDSEA propose des services adaptés aux difficultés rencontrées par les familles, en termes d'accueil et de soutien à la parentalité, dans un cadre de prévention et de protection des mineurs.

Sous la responsabilité de la direction de secteur, quatre directeurs adjoints, 10 chefs de service, 210 salariés, déploient leurs compétences.

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du directeur adjoint et du directeur du secteur enfance-famille, vous assurez le pilotage, le soutien et le contrôle des activités du service Centre Educatif L'Accueil.

Au sein du secteur, le Centre Educatif l'Accueil est un établissement à double habilitation (ASE/PJJ) pour le placement d'adolescent(e)s en internat, de 13 à 21 ans.

Comme chef de service de l'unité de vie Grignard, vous assurez l'encadrement, d'une unité de vie pour des adolescents de 14 à 21 ans. L'accompagnement se fait depuis un internat (10 places) pour des adolescents confiés exclusivement par le PEC de BESANCON.

Vous assurez également la gestion de l'équipe de 12 surveillants de nuit, la planification du travail des professionnels sur 3 sites.

Vous serez également amené(e) à travailler sur des dossiers transverses (Appels à projets, DUI...).

MANAGEMENT :

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (psychologues, éducateurs, maitresse de maison, surveillants de nuit), vous assurez l'encadrement de proximité des personnels : vous encadrez, animez

techniquement et conduisez le travail de l'équipe. Vous assurez la gestion du personnel : plannings, congés, absences, formation, sécurité...

Vous mettez en œuvre le projet de service et vous vous assurez que le droit des usagers soit respecté en lien avec la loi 2002-2.

Vous suivez l'activité, gérez les tableaux et données statistiques en lien avec les financeurs, et contribuez au développement de la structure afin de renforcer la qualité du service rendu.

À ce titre, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service en tenant compte de l'évaluation des besoins des usagers, vous garantes le suivi des projets individuels des usagers, de l'exercice des mesures et évaluez les actions menées par le service.

Dans le cadre du suivi budgétaire et de gestion, vous participez aux orientations et à l'organisation générale du service, vous contribuez à l'élaboration du rapport d'activité pour la partie qui le concerne.

PROFIL :

De formation de niveau II type CAFERUIS ou équivalent dans le domaine social ou médicosocial, doublée d'une expérience en management, vous justifiez d'une expérience professionnelle réussie sur des postes équivalents dans le champ social.

Vous connaissez le secteur d'activité et ses politiques publiques. Vous êtes détenteur(trice) d'une forte aptitude à accompagner l'évolution et les prises en charge. Vous êtes apte à vous ancrer dans une dynamique de projet innovante. Une forte connaissance des politiques sociales en lien avec la protection de l'enfance est appréciée.

Rigoureux(se), méthodique, vous faites preuve de compétences organisationnelles et d'une aptitude à rendre compte.

Bon(ne) communicant(e), diplomate, loyal(e) et impliqué(e), dans vos échanges, vous entraînez et fédérez les équipes.

Réactif(ve), ouvert(e) d'esprit, vous êtes capable de mobiliser vos compétences managériales et relationnelles dans le cadre du pilotage d'équipe.

INFORMATIONS SUR LE POSTE :

- Nature du contrat de travail : CDD ; temps plein
- Lieu de rattachement : Besançon
- Rémunération selon ancienneté - Barème CCN 66
- Permis de conduire obligatoire
- Astreinte
- Poste à pourvoir dès que possible.
- Attestation d'honorabilité obligatoire

Intéressé(e) par cette opportunité ?

Merci d'adresser votre dossier de candidature par mail à l'adresse suivante : rodrigo.carrasco@addsea.fr

En cas de candidature interne, merci de transmettre votre dossier de candidature à la direction de l'établissement ou du service offrant le poste, ainsi qu'une copie à votre direction (et non plus sous couvert) et à la direction des ressources humaines. (Article 3 – 7 de l'accord collectif d'entreprise, janvier 2011).