



Sauvegarde Bourgogne Franche-Comté

BESANCON, le 29/07/2026

L'association ADDSEA, recherche

Pour rejoindre les équipes de la Direction Générale

Directeur des Ressources Humaines H/F

L'Association ADDSEA emploie 720 salariés affectés sur 25 établissements et une cinquantaine de sites géographiques. Elle assure des missions d'intérêt général qui couvrent le champ de la protection de l'enfance, du médico-social, de l'insertion-prévention et de la lutte contre les exclusions.

Fondée en 1956, reconnue d'utilité sociale, elle est une association de droit privé, à vocation sociale, qui accomplit, avec des financements publics, des missions d'accompagnement auprès de personnes en difficultés.

Le poste :

Intégré au Comité Stratégique,

- Vous contribuez à la politique et les standards RH en cohérence avec les orientations associatives.
- Vous conseillez la Direction Générale sur les enjeux RH, organisationnels et sociaux.
- Vous concevez et suivez les indicateurs sociaux et les tableaux de bord RH.
- Vous animez une équipe de 4 collaboratrices paie et 4 collaboratrices RH, afin de garantir la conformité des pratiques RH avec le droit du travail, la convention collective et les accords de l'Association.
- Vous déployez la politique de recrutement et de marque employeur, supervisez les recrutements stratégiques.
- Vous élaborez et pilotez le plan de développement des compétences, ainsi que les dispositifs d'intégration et de professionnalisation.
- Vous organisez et pilotez les négociations sociales (NAO, Accords collectifs).
- Vous animez la politique de QVCT et soutenez les managers dans le développement de leurs équipes.

Lieu de l'offre : France, Bourgogne-Franche-Comté, Besançon, 25000

Type de contrat : Temps plein, durée indéterminée

Salaire proposé : 65000€ à 75000€ / an

Pré-requis du poste :

De formation supérieure de niveau Bac +5 en Ressources Humaines, Droit social, Management des organisations ou équivalent, vous disposez d'une expérience significative de direction RH, idéalement dans le secteur social, médico-social ou associatif. Une bonne

connaissance des conventions collectives du secteur, notamment de la protection de l'enfance et de l'action sociale est nécessaire.

Vos qualités :

Doté d'un leadership avéré, persuasif et adaptable, vous démontrez une forte aisance relationnelle, vous appréciez le travail collaboratif, l'animation d'équipe et l'accompagnement des collaborateurs. Vous savez faire preuve de diplomatie et de tact. Autonome sur vos missions, vous savez néanmoins rendre compte à la direction.

Les atouts du poste :

Dynamique et engagé, vous êtes force de proposition et capable d'imaginer de nouvelles solutions. Véritable chef de projets, vous présentez de fortes dispositions dans la conduite du changement et disposez d'une vraie capacité d'anticipation.